

Taller en línea

## LIDERAZGO (A DISTANCIA) PARA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS



### OBJETIVO

Ayudar a los líderes de equipos a desarrollar conocimientos, actitudes y comportamientos más aptos para enfrentar los retos actuales del liderazgo (a distancia).

### Introducción

Los líderes nos enfrentamos a un entorno de cambio acelerado, en que crece la necesidad de trabajar remotamente y sin supervisión; los proyectos exigen ser desarrollados de manera independiente, pero coordinada; y cada día es más relevante gestionar cada cual los propios recursos, comenzando por el tiempo y talento personales.

### DÍA

1

Motivación y habilitación de colaboradores; enfocándonos en las necesidades y expectativas de nuestros clientes; ¿qué significa resolver problemas?

*Check list:* Dirección por madurez

Diálogo abierto

### DÍA

2

La responsabilidad directiva: desarrollo de la escucha y servicio a las personas; creación colaborativa de soluciones extraordinarias.

*Check list:* Diálogos que crean comunidad

Diálogo abierto

### DÍA

3

Optimismo y liderazgo; el desarrollo de la confianza en el equipo; superando la resistencia al cambio.

*Check list:* Modelo de *design thinking* de Jeanne Liedtka

Diálogo abierto

### DÍA

4

Autoestima y capacidad de crecimiento; distinguiendo culpa de responsabilidad; perfil del equipo maduro.

*Check list:* Estilos de liderazgo para la resolución de problemas

Diálogo abierto

### DÍA

5

5 herramientas para mejorar la ortografía y la redacción; 10 tips para hablar en público.

*Check list:* Mejora tu capacidad de escucha

Diálogo abierto

### Inversión

(7.5 horas de habilitación, 1.5 por día):

\$2,500 + IVA por persona

\$25,000 + IVA por empresa

(con hasta 12 participantes).

INFORMES, INSCRIPCIONES Y BECAS



+52 55 1247 4460